

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Learning in Covid19

Melina Jajamovich
Agile Cooking
@latodaterreno



Hoja y marcador

Doblala en 3
Tenela a mano





TAE BO

Check-in

Sin presentación
Incertidumbre
Capitalización



No new normal

Sigue el normal.

Waiting 4 the normal.

Es lo que Learning sabe, es lo que la organización sabe.

Destrucción y reinención

VUCA a la n:
desafío personas,
organizaciones,
learning.
No hay recetas.



Empresa escuela

El futuro del trabajo.

¿Enciclopedista-expertos-control-respuestas?!

Adaptativo, generativo, emergente





Learning agility

Aprender a aprender de la experiencia:
buscar, dar sentido, internalizar, aplicar

Organizaciones inteligentes

Adaptación a los cambios (y creación)

Aprendemos a aprender juntos

Y brillar juntos



Lo orgánico

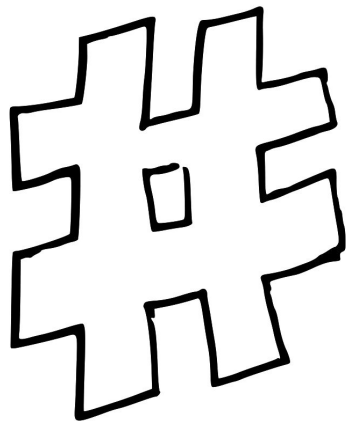
Persona, equipo, organización

Sobre mí / Conciencia

Sobre mis vínculos / equipo

Sobre la tarea / el trabajo





#tag

En el primer trozo de la hoja
Escribí una palabra que refleje
con qué te quedás de este rato

Cultura de aprendizaje

Del área a la cultura

Aprendiz o sabelotodo

El ejemplo del líder



Learning 360

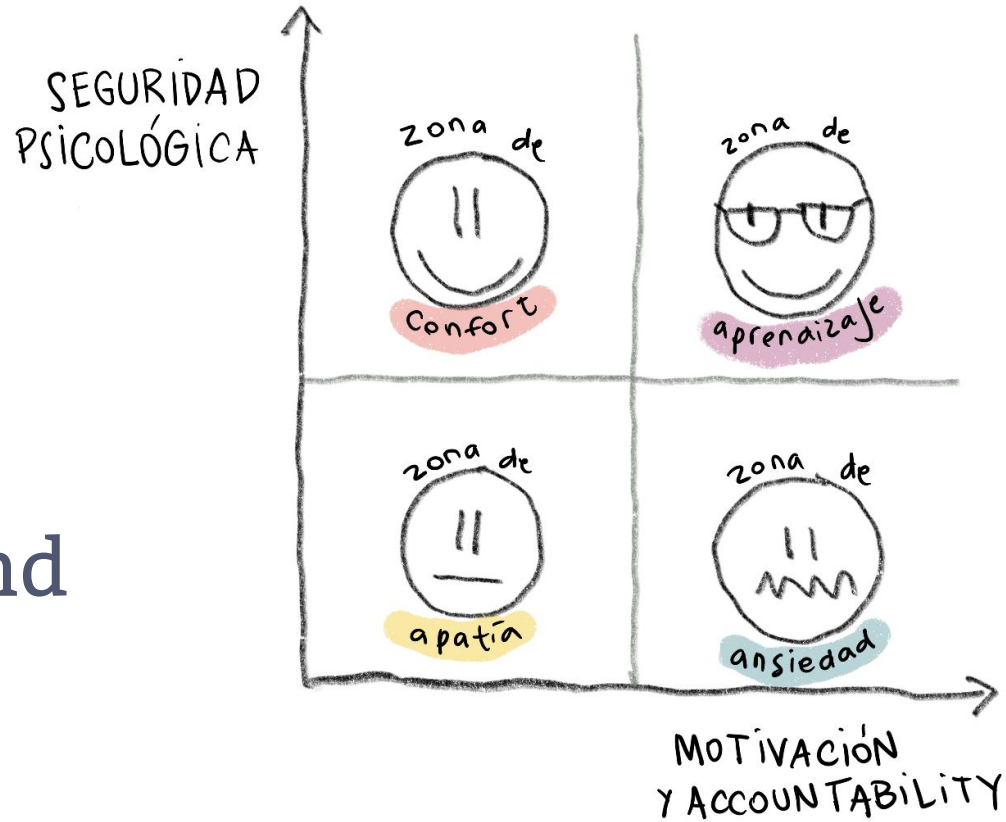
Protagonismo
y autonomía.

Sistema distribuido:
from all-to-all.



Learning land

Vulnerabilidad,
confianza,
seguridad.



Liqueed learning

La experiencia
se completa
con otros.
Cruzando
áreas,
jerarquías,
adentro-afuera
Reteaming.



Learning adventure

Aprendé haciendo.
Fracasá rápido, barato,
aprendé ahora.
Empezá chiquito,
por vos mismo y ya.



Emergent learning

El mínimo dispositivo viable (por atención frágil).

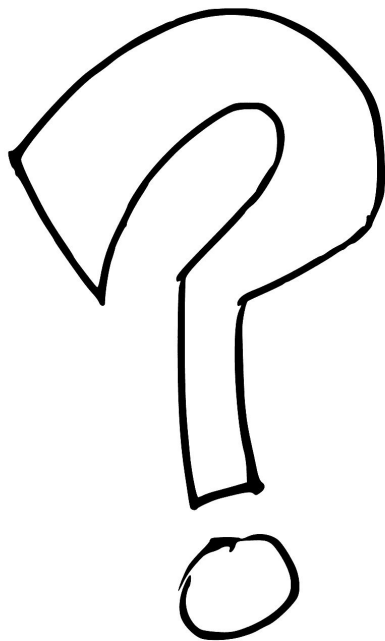
Light, cross, easy going:
Tweet, emoticón, tag, #, audio -1', hacks.
Humor sobre solemnidad y viralización.





Empatic learning

Just enough
just in time
— just for me
just for us
just hacks



Pregunta

En el segundo trozo de la hoja
escribí LA pregunta que te estás
haciendo sobre aprendizaje.



TRACK-BY-TRACK: 'SGT. PEPPER'

WITH A LITTLE HELP FROM MY FRIENDS

El guiso del futuro

Desde lo que aprendimos.

Distintas áreas / niveles.

Adentro - afuera.

Y 3 ¿? mágicas.



Fogón

¿Qué aprendiste hoy?!



Manifiesto ^{de} aprendizaje 5.0

Modelo pull

(a demanda del aprendiz:
PROTAGONISTA y AUTÓNOMO)

Experiencias reales de aprendizaje
(en el flow del trabajo)

Aprendizaje en red y líquido
(más allá de áreas, jerarquías,
adentro y afuera)

Pedagogía y aprendizaje vivencial de 3Cs
(cabeza, cuerpo y corazón)

Desarrollo personal
(orgánico, con conciencia,
con propósito)

Sobre

Modelo push

(a piacere de la organización)

Sobre

Aprendizaje en "espacios de
formación"

Sobre

Aprendizaje en solitario, por
niveles y áreas

Sobre

Herramientas tecnológicas

Sobre

Desarrollo del puesto de trabajo
(y mirada mecanicista)





Emoticon

En el tercer trozo de la hoja
dibujá un emoticón que refleje
cómo te estás sintiendo.

#HRDayTheNewNormal

Mi sueño: hackear y brillar.

Cosecha: tag, pregunta, emoción. 3Cs.

Las semillas para Learning hoy,
para construir el New Normal.



¡Los espero para
seguir surfeando la ola!

En LinkedIn / Twitter / IG

@latodaterreno

www.melinajajamovich.com

www.agilecooking.com.ar

www.agilidad4estaciones.com

