

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Tendencias en Diversidad

Cintia Gonzalez Oviedo
Bridge The Gap



D&I: ¿Moda o una necesidad?

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Qué piensa la empresa sobre el tema

Hoy la
diversidad
empieza a
ser la norma



Normalidad

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Standard y parámetro. Modelos hegemónicos

Se cuestiona

Resistencia: intimidación

Diversidad respecto de quien? de quiénes?



"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Dimensión cognitiva

■ Dimensión del negocio
(futuro del trabajo)

■ Reputación y
comunicaciones

■ Dimensión de
desigualdad social

■ Marco normativo y
Compliance

■ Innovación

Bridge ● The Gap

Nuestra mirada 360°



MAPA DE LA DIVERSIDAD

Hay dos tipos de diversidad desde el foco de las empresas: **la inherente y la adquirida**

(Harvard Business Review, 2013).

Gestión del talento tiene que ver con ambas



"**THE NEW NORMAL**"
#HRDay

Estos parámetros de normalidad son al fin y al cabo, mapas de creencias

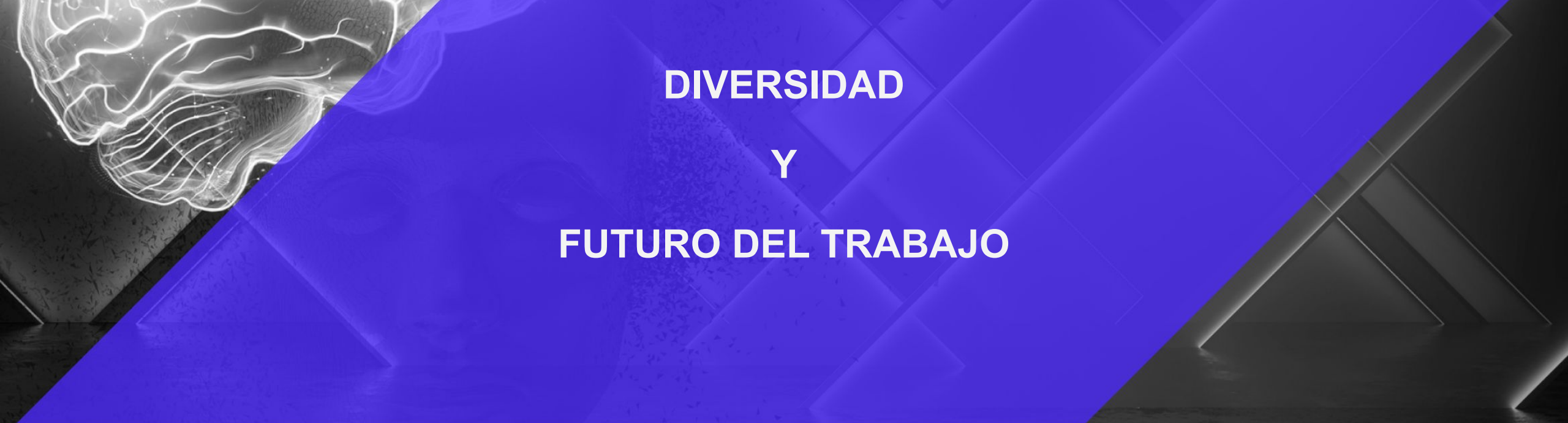
Mindset

**El problema de la
homogeneidad**

**Hoy contexto de
incertidumbre**

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Los estereotipos afectan las
oportunidades de las personas de
manera desigual
La homogeneidad es un problema



DIVERSIDAD Y FUTURO DEL TRABAJO

■ MINDSET

■ RRHH: SELECCIÓN,
EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO,
COMPENSACIONES,
CADENA DE VALOR.
SESGOS

■ liderazgos

■ LEGALES Y COMPLIANCE

■ Reputación y
comunicaciones

■ INNOVACIÓN

Cuando las organizaciones ponen en práctica políticas de igualdad y diversidad (especialmente de género) se estima que hay alrededor de un 59% de probabilidades de lograr mayor rentabilidad y productividad, aumentar su capacidad de atraer y retener el talento, impulsar la creatividad, innovación y mejorar la reputación de la empresa (OIT, 2019).

Trabajar para lograr una cultura igualitaria es no solo un imperativo ético, sino una prioridad de negocio.

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

**Empresas como nuevo
actor social**

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Convenio 190

■ Cláusulas comerciales

■ Cadena de valor

■ Iniciativas de paridad
(ONU/ BID)

Davos



Encuesta

Bridge The Gap + Bumeran

...

Argentina: 2497

Chile: 1072

Ecuador: 710

Panamá: 494

Perú: 911

México: 783

Diferencias significativas en la productividad de madres y padres versus personas sin hijos/as

Más afectadas madres con menores 12 años

Madres en general

Padres con hijos

Varones sin hijos son los menos afectados

- El peso de las tareas de cuidado es 3 veces mayor en mujeres con niños/as menores de 12 años.
- Importante: esta diferencia no aplica en el caso de los varones
- **En los varones no hay diferencia en el peso de las tareas que le dedican al cuidado y crianza por la etapa de vida de los/as niños/as**



Qué es hoy gestión
centrado en la persona?

Hackear creencias y sesgos



Desafiar mindset
Transformar sistema
Cada aporte suma
La diversidad de perfiles hace un
ajuste al problema y a la realidad más
definido



En un mundo de incertidumbre
necesitamos todo el talento para
acercarnos a la realidad
...

Soluciones novedosas

"THE NEW NORMAL"
#HRDay

Muchas Gracias!
Cintia Gonzalez
Oviedo

